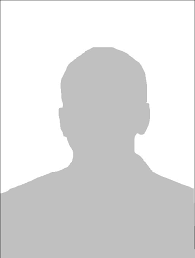


CODERS.**Bay**

***We take coding to the next level!***

**Unser Kandidat - unser Vorschlag**

|  |
| --- |
|  |



|  |  |
| --- | --- |
| **Persönliche Daten**  Name: XXXX XXXXXXXXXX  Geboren am: 11. Juni 1987  Wohnort: Gmunden  Staatsangehörigkeit: Österreich  Familienstand: verheiratet, 2 Töchter  Präsenzdienst: abgeleistet | C:\Users\HerrInes\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.MSO\B1056099.tmpC:\Users\HerrInes\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.MSO\D1C26FDA.tmp |

**CODERS.BAY**

|  |
| --- |
|  |

August - Dezember XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  
Das ist ein Fülltext – hier bitte in ganzen Sätzen (also nicht nur Stichwörter oder Halbsätze) beschreiben was Ihre Motivation, Ihre Ziele in der Ausbildung sind und wo Sie sich nach abgeschlossener Coding Ausbildung sehen. Oder auch was für Spezialisierung für Sie besonders wichtig war – und wie Sie dies in einem künftigen Arbeitsfeld umsetzen möchten.

**Ausbildung**

|  |
| --- |
|  |

1998 - 2003 **HTBLA für Maschineningenieurwesen für Berufstätige in Vöcklabruck (Abendschule)**

1989 – 1993 **Lehre zum KFZ-Mechaniker**

*Automobile Oberweis - abgeschlossene Lehrausbildung*

1988 - 1989 **Polytechnischer Lehrgang** in Gmunden

1984 - 1988 **Hauptschule Traundorf 2** in Gmunden

1980 - 1984 **Volksschule Traundorf 2** in Gmunden

**Kenntnisse**

|  |
| --- |
|  |

Sprachen: Englisch in Wort und Schrift

EDV: SAP | SAGE(ERP) | Office | CAD | CRM | Windows

**Weiterbildungen**

|  |
| --- |
|  |

2010 muster Förderkreis Nachwuchsführungskräfte

2009 HSV – Vertriebsmanagement, DISG

2008 Schulz und Partner Vertriebstraining

1993 – 2000 Diverse Kurse bei Renault – Benz Österreich in Salzburg

**Berufliche Stationen**

|  |
| --- |
|  |

07/2015 – 09/2018 **Projekt – u. Prozessmanagement**

Norma GmbH, 4810 Gmunden

* + - * Planung, Entwicklung, Optimierung von Prozessen und Abläufen
      * Leitung und Abwicklung von Projekten
      * Aufbau und Optimierung von Artikelstammdaten

01/2007 – 06/2015 **Technischer Vertrieb**

Hinz und Kunz Metalltechnik GmbH, 4813 Altmünster

* + - * Neukundenakquise und Stammkundenbetreuung
      * Key Account Management
      * Mitarbeiterführung

08/2003 – 12/2006 **Qualitätswesen**

Merkuria GmbH, Ohlsdorf

* + - * Erstmusterprüfungen, Freigabeprüfungen, Ein - / Ausgangskontrolle,
      * Prozessdatenerfassung und –auswertung, statistische Auswertungen

07/2003 **Konstrukteur**

Bernauer GmbH, 4663 Gmunden

12/1993 – 12/2002 **Kfz-Mechaniker**

Bergerbauer GmbH, 4600 Wels

* + - * Service- und Reparaturarbeiten
      * Diagnose und computerunterstützte Fehlersuche

04/1993 – 11/1993 **Grundwehrdienst** (8 Monate abgeleistet)

09/1989 – 02/1993 **Kfz-Mechaniker Lehre** (abgeschlossen)

Bergerbauer GmbH, 4600 Wels

**Skills zusammengefasst**

|  |
| --- |
|  |

* **Fundierte technische Ausbildung**
* Abgeschlossene Lehre zum KFZ-Mechaniker
* Abgeschlossene HTL Matura Maschinenbau (berufsbegleitend)
* **Betriebswirtschaftliche Kenntnisse**
* erstellen von Kalkulationen & Nachkalkulationen, Kostenkontrolle
* Absatz- Umsatz- Budgetplanung
* Vertriebsplanung
* **Vertriebserfahrung**
* Neukundenakquise
* Stammkundenbetreuung
* Key Account Management
* Produktanbahnung bis zur Serienüberleitung
* Projektkoordination
* Planung, Entwicklung und Optimierung von Prozessen und Abläufen
* **Englisch**
* Sehr gutes Englisch in Wort und Schrift
* Derzeit in Weiterbildung um verhandlungssicheres Englisch wieder zu erreichen
* **Überzeugend und professionell auftretende Persönlichkeit**
* empathisch und authentisch
* kunden- und marktorientiert
* Professionalität: zielorientiert
* Freude an der Kommunikation mit Menschen
* **Meine Stärken**
* MitarbeiterInnen führen, coachen, fordern und fördern
* mit Kritik umgehen und konstruktive Kritik geben
* Schwächen erkennen, Stärken weiterentwickeln
* Umgang mit und in Konflikten
* überzeugen und begeistern
* Ziel- und ergebnisorientiert
* Klarheit und Transparenz
* Wesentliches und Dringliches zu unterscheiden
* **Projektorientiertes Verständnis und klare Visionen ….**
* Eigeninitiative
* Fähigkeit Entscheidungen alleine zu treffen
* Durchsetzungsvermögen und Resilienz sind wesentliche Erfolgseigenschaften
* klare Visionen haben, daraus Ziele ableiten und Strategien erarbeiten, bilden die Basis und Fundament meiner Arbeit
* methodische und strukturierte Vorgehensweise bei Projekten, Vorhaben und Entscheidungsfindungen
* zuerst Gesamtzusammenhänge verstehen, den Blick von außen zu bekommen bevor Entscheidungen getroffen und diese in Strategien berücksichtigt werden
* soziale- und kommunikative Kompetenz
* führe, handle und verantworte meine Bereiche als wäre es mein eigenes Unternehmen
* **Motivation**
* durch meine Leidenschaft zum Beruf
* durch meine Freude an dem was ich tue
* durch meine Freude an der Arbeit mit Menschen
* indem ich hinter meinen Zielen und Vorhaben stehe
* durch Eigenverantwortung und sinnerfüllendes Arbeiten
* durch Entscheidungen treffen
* im respektvollen Umgang in jeder Lebenslage
* **Fähigkeit, klare Prioritäten zu setzen**
* Fähigkeit Dringliches von Wichtigem zu unterscheiden
* Entscheidungen treffen
* für Klarheit und Transparenz sorgen
* **Fazit - ev Referenz des Trainers / der Trainerin**
* Wir haben Herrn XXXXXXXXXX als einen sehr interessanten Bewerber kennen gelernt. Er überzeugte durch sein Auftreten, seine gute Vorbereitung und das sehr angenehme und klare Gespräch.   
    
  Seine ihm gestellten Fragen beantwortete er sehr genau und klar und sah sich auch in der von ihnen angegebenen Position. Er bringt die gewünschte Erfahrung im Vertrieb- und Projektbereich mit und konnte auch hier Prozesse und Kenntnisse gut darstellen.  
    
  Um auch verhandlungssicheres Englisch zu sprechen, besucht Herr Ing. XXXXXXXXXX im Moment einen Englischkurs um seine Kenntnisse wieder aufzufrischen.

Gerne empfehlen wir ein persönliches Gespräch mit Herrn XXXXXXXXXX, damit auch Sie sich ein persönliches Bild machen können.